

# *Liderazgo de Alto Desempeño*

# Tabla de Contenido

Como usar este Programa	
PARTE I	
APRENDER SOBRE LIDERAZGO	1
ESTUDIO	1
La Necesidad Actual de Líderes	1
Líderes y Administradores	2
Autoridad Formal y Autoridad Ganada	2
Dirigir es Servir	3
Las Seis Dimensiones del Liderazgo de Servicio	4
Gráfica Liderazgo de Servicio	4
Visión y Valores	5
Dirección	5
Persuasión	5
Apoyo	6
Desarrollo	7
Reconocimiento	7
Cómo llegar a ser un Líder Más Efectivo	8
ACCION	9
Cuestionario: Evalúa tus conocimientos de Liderazgo	9
Evalúa tus capacidades de Liderazgo Actuales	11
Selección de un proyecto	14
Retroalimentación	15
Reclutando tu comité asesor	15
Agenda de la reunión del comité asesor	17
PARTE II	
Seleccionar tu objetivo	19
ESTUDIO	19
Visión, Misión y Valores	19
Formar una visión	19
Transformar una visión en misión	20
Definiendo los valores centrales	21
Comunicar tu Visión y Misión.	22
ACCION	24
Describe tu visión	24

Escribe tu establecimiento de misión	25
Define tus valores centrales	26
Planea tu discurso del club	27
Presenta tu discurso al club	28
RETROALIMENTACION	29
Agenda de la reunión del comité asesor	29
Guía de evaluación para Compartir tu visión	30
PARTE III	
Fase de Acción # 1	
Ganar compromiso para tu objetivo	31
ESTUDIO	31
Como enrolar a otros en tu visión	31
Como formar un equipo de acción	32
Como crear una estrategia de acción	32
Desarrollar un plan de acción	33
Como decidir los roles, metas y cronogramas	34
ACCION	36
Recluta tu equipo de acción	36
Construye tu equipo compartiendo la propiedad	37
Crea una estrategia de acción	38
Comienza a desarrollar un plan de acción	39
Define roles, metas y cronogramas	40
Escribe el plan	41
Plan de Acción	42
Plan del Proyecto y Cronograma	43
RETROALIMENTACION	44
Reunión con el comité asesor	44
PARTE IV	
Fase de Acción # 2	
Trabajar el plan	45
ESTUDIO	45
Ayudar a tu equipo a Cumplir su Misión	45
Apoyo	45
Desarrollo	45

Reconocimiento	45
Mantener el progreso periódico de las Reuniones de Revisión	46
Revisa tu progreso personal hasta aquí	46
Trabajando con obstáculos, contratiempos y problemas	47
Trabajando con problemas personales	47
Cuando y como repensar tu dirección	48
ACCION	50
Revisa tu progreso contra tu plan	50
Problemas a vencer	51
Manejo de conflictos	52
Re-evalúa el plan completo	53
Obtén retroalimentación del equipo	54
Re-evalúa tus habilidades de liderazgo	55
Tu perfil de liderazgo	57
RETROALIMENTACION	59
Reunión con el comité asesor	59
PARTE V	
Analizar y presentar tus resultados	60
ESTUDIO	60
Revisar los resultados	60
Presenta los resultados a tu club	60
Como recibir el reconocimiento de Excelencia en Liderazgo	61
ACCION	62
Planea tu discurso al Club	62
Revisa el discurso con tu comité asesor	63
Presenta tu discurso al Club	64
Guía de evaluación para Presentar tus resultados	65
RETROALIMENTACION	66
Reunión con el comité asesor	66
APENDICE	
Glosario	68
Solicitud de Reconocimiento de Excelencia de Liderazgo	70
	71
	73

# Como usar Este Programa

Este emocionante programa de acción aprendizaje de Toastmasters Internacional te ayudará a desarrollar tus habilidades de liderazgo. Tú aprenderás haciendo.

Utilizando el proceso de tres partes de estudio, acción y retroalimentación, tu primer paso será seleccionar un proyecto que te proporcione un rol de liderazgo. Este proyecto será un taller práctico en como aprender habilidades de liderazgo, poner estas habilidades en acción y luego recibir retroalimentación en tu desempeño y progreso.

¿Qué tipo de proyecto proporciona un rol de liderazgo? Quizás podrías disfrutar llevando un proyecto para tu club Toastmasters o Distrito mientras prestas servicio como oficial o presidente. O si eres un empleado o supervisor en una empresa, podrías hacer un proyecto de liderazgo relacionado a las necesidades de tu organización. Otras posibilidades incluyen proyectos para tu comunidad, iglesia, una asociación o grupo profesional, o alguna otra organización. Tu proyecto, de hecho, puedes ser casi todo, siempre que sea legal, ético y socialmente responsable, y tus actividades no puede ser representadas o avaladas por Toastmasters Internacional.

Este programa requiere que hagas lo siguiente:

1. Recluta un comité asesor para reunirte para completar cada una de las cinco fases de este programa y proporcionar retroalimentación y sugerencias de mejoramiento.

2. Estudia cuidadosamente los materiales de aprendizaje en este manual y aplícalos en tu situación particular.

3. Selecciona un proyecto de valor, el cual tenga la intención de completarlo en una capacidad de liderazgo tanto formal como informal.

4. Trabaja con tu equipo para cumplir la meta, o al menos para tener el suficiente progreso con el cual puedas mostrar los resultados de tu progreso de aprendizaje.

5. Haz una presentación de tu proyecto a tu club y recibe retroalimentación de los miembros; después entrega los resultados a Toastmasters Internacional para recibir el certificado de reconocimiento de Excelencia en Liderazgo y crédito para el reconocimiento de Líder Avanzado (el segundo reconocimiento en la vía de liderazgo de Toastmasters Internacional).

Los proyectos de éste manual requieren pensamiento considerable, preparación y tiempo. Los reconocimientos que recibas dependerán del esfuerzo que realices. Completa cada proyecto con tu mejor habilidad y ponte retos para hacer mas. Sólo de esta manera serás un verdadero líder